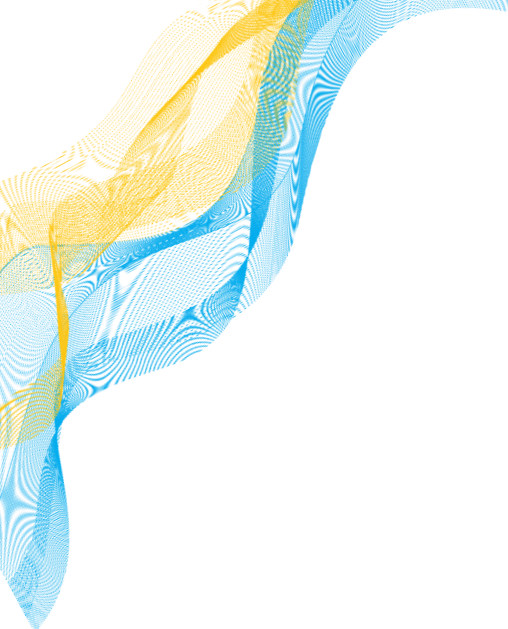




PLAN D'ACTION

2022-2025



TABLE DES MATIÈRES

Contacts..... page 4

Organismes partenaires..... page 5

Informations géographiques.....page 8

Constats..... page 9

Démarche..... page 10

Vision et changements souhaités..... page 11

Plan d'action.....page 12

Gouvernancepage 20

Conclusionpage 22

Contact 1 :

Audrey Roy,
Agente de développement social et des communautés

MRC de Minganie
1303, rue de la Digue
Havre-Saint-Pierre, Québec
G0G 1P0

(418) 538-2732 poste 1205

aroy@mrc.minganie.org

Contact 2 :

Sylvie Angel,
Ressources Humaines, communication et développement stratégique

MRC de Minganie
1303, rue de la Digue
Havre-Saint-Pierre, Québec
G0G 1P0

(418) 538-2732 poste 1214

sangel@mrc.minganie.org

ORGANISMES PARTENAIRES

Organismes	Représentant/Rôle
Centre Intégré et de Services Sociaux de la Côte-Nord	Julie Bouchard, Organisatrice communautaire, julie.bouchard2.09ciyss@ssss.gouv.qc.ca
	Marie-Eve Labrecque, Organisatrice communautaire, marie-eve.labrecque.09ciyss@ssss.gouv.qc.ca
	Geneviève Paquette, Agente en prévention et promotion de la santé genevieve.paquette.09ciyss@ssss.gouv.qc.ca
	Amélie Landry, Kinésiologue, amelie.landry.09ciyss@ssss.gouv.qc.ca
Centre d'Action Bénévole de la Minganie	Tressy Saint-Pierre, Directrice générale info@cabminganie.org Margarita Solana, Chargée projet Sécurité alimentaire sosalimentaire@cabminganie.org
Coopérative d'aide à domicile de la Minganie	Nadia Gallant, Directrice générale ngallant@cadm.coop
Centre le Volet des Femmes	Francine Blais, Coordonnatrice volet@cfemmes.org Animatrices et intervenantes Hélène Arseneau, helene@cfemmes.org Julie Tremblay, julie@cfemmes.org Lucienne Girard, lucienne@cfemmes.org Carmen Blais, carmen@cfemmes.org Katherine Arsenault, katherine@cfemmes.org
Éclorre Côte-Nord	Réal Aloise, Coordonnateur raloise.eclorre@gmail.com Denise Langevin, Présidente dlangevin.eclorecotenord@gmail.com

RAP Côte-Nord	Maxime Pineault, <i>Agent de développement</i> dev-mob@rapcotenord.ca Mélicha Chénard, <i>Coordonnatrice</i> coordination@rapcotenord.ca
Carrefour Jeunesse Emploi	Anne-Marie Côté, <i>Conseillère en emploi et Agente de projet</i> cjehsp@cjed.qc.ca Carolanne Côté, <i>Intervenante jeunesse</i> intervenante5@cjed.qc.ca
Places au jeunes Minganie	Béatrice Cormier, <i>Agente place aux jeunes</i> pajminganie@cjed.qc.ca
Carrefour Famille Minganie	Stéphanie Nolet, <i>Coordonnatrice</i> carrefour.famille.minganie@outlook.com
Maison des jeunes Havre-Saint-Pierre	Sarah Cyr, <i>Coordonnatrice</i> mdj.sm@hotmail.com Denyse Cormier, <i>Travailleuse de rue</i> tdr-denyse@outlook.com
Maison des jeunes Natashquan	Renée Lapière, <i>Coordonnatrice</i> mdjnatashquan@gmail.com
CAVAC Côte-Nord	Renée-Claude Coulombe, <i>Intervenante Minganie</i> havre.cavaccn@globetrotter.net
Centre de service scolaire de la Moyenne-Côte-Nord	Eric Faguy, <i>Directeur des services éducatifs</i> eric-faguy@csmcn.qc.ca Nancy Petitpas, <i>Agente de développement</i> <i>Service aux entreprises et à la communauté</i> nancy-petitpas@csmcn.qc.ca
Représentants des municipalités	Agentes de développement : Julie Loiselle, <i>Longue-Pointe de Mingan</i> julie.loiselle@longuepointedemingan.ca Fanny Lachambre, <i>Aguanish</i> developpement.aguanish@gmail.com Mylène Poirier, <i>Rivière-Saint-Jean</i> developpement@globetrotter.net

	Claudia Richard, Havre-Saint-Pierre c.richard@havresaintpierre.com
Service Québec	Liette Gagné, Conseillère aux entreprises liette.gagne@servicesquebec.gouv.qc.ca
CPE Picassou	Nadia Ziat, Directrice Générale dgcpephsp@cpepicassou.ca Myriam Tremblay, Directrice adjointe accpephsp@cpepicassou.ca
Module d'épanouissement à la vie	Sylvie Boudreau, Secrétaire mev1@globetrotter.net Sabine Boudreau, Présidente du CA sabineboudreau@hotmail.com
Maison du tonnerre de Rivière-Au-Tonnerre	Rina Tremblay, Coordonnatrice rinatremblay01@gmail.com
Oasis du Bel Âge	Sylvain Roy, Intervenant milieu de vie oasis@cablockna.ca
L'Espoir de Shelna	Chantal Patoine, Directrice administrative administration@espoirdeshelna.ca
TROC Côte-Nord	Shawn Bourdages, Coordonnateur troc09@globetrotter.net
FADOQ Minganie / Table locale des aînés de la Minganie	Toussaint Richard, toussaint.richard@hotmail.ca

INFORMATIONS GÉOGRAPHIQUES

La municipalité régionale de Minganie est un immense territoire situé sur la Côte-Nord.

Notre MRC comprend une île, deux communautés autochtones et s'étend sur plus de 300 kilomètres de littoral.

La population totale est d'environ 6 510 habitants et celle-ci est divisée de la façon suivante :

Municipalité	Nombre habitant
Rivière-Au-Tonnerre, Sheldrake	259
Rivière-Saint-Jean, Magpie	215
Longue-Pointe de Mingan	426
Communauté Ekuanitshit	632
Havre-Saint-Pierre	3 361
Baie-Johan-Beetz	87
Aguanish	228
Natahsquan	277
Communauté de Nutashkuan	835
L'île d'Anticosti	190

*Les données proviennent du Ministère des Affaires Municipales et de l'Habitation.
<https://www.mamh.gouv.qc.ca/repertoire-des-municipalites/> (Prise en octobre 2022)

Les grands constats de la concertation.

- ✓ Les regroupements locaux de partenaires sur la Côte-Nord et les diverses tables locales ainsi que régionales nous ont permis de constater qu'il était nécessaire de se concerter pour le bien-être et la santé de nos populations.
- ✓ Les actions concertées permettent une complémentarité et une cohérence des actions.
- ✓ Le financement pour la concertation 0-18 ans de Minganie en forme est maintenant terminé. Le but est de continuer de travailler ensemble en intégrant des organisations et de rassembler les organismes 0-100 ans du territoire.
- ✓ La Table Santé qualité de vie-09 (TSQV-09) a saisi l'opportunité de la Fondation André et Lucie Chagnon (FLAC) d'obtenir du financement afin de conserver et bonifier des concertations locales et d'élargir le mandat pour travailler en développement social.
- ✓ Les MRC ont été mises à profit afin de définir les besoins territoriaux.

Depuis l'embauche de l'agente de développement social et des communautés de Minganie. (De janvier 2021 à juin 2022)

- ✓ Une mobilisation importante des partenaires locaux et régionaux a été mise en place. Nous travaillons maintenant avec environ 35 partenaires quotidiennement.
- ✓ Une lecture approfondie du territoire a été faite avec les partenaires de la table.
- ✓ Par la suite, Audrey Roy, notre agente et Marie-Ève Labrecque, organisatrice communautaire CISSS, ont été à la rencontre des partenaires absents des rencontres, des directeurs.trices générales-aux et des agent.es de développements municipaux dans le but de s'assurer de la compréhension des enjeux.
- ✓ La Table locale de développement social et des communautés de Minganie s'est rencontrée à 5 reprises.
- ✓ Un comité de pilotage a également été mis en place afin de valider chacun des travaux. Le comité de pilotage était composé de Nadia Gallant, Francine Blais, Marie-Eve Labrecque, Tressy St-Pierre, Audrey Roy et Flavie Lavallière.
- ✓ Les enjeux principaux qui ont mené au plan d'action sont : l'occupation du territoire, la bienveillance (santé mentale positive), la réussite éducative, l'emploi et la sécurité alimentaire.
- ✓ Le présent plan d'action a été adopté par le conseil de la MRC en juin 2022 par résolution.

La Minganie, collectivité accueillante et solidaire, forte de ses espaces, où l'on veut grandir, s'épanouir et vieillir.

- ✓ La vision de changement a été adoptée par les partenaires de la table à la suite d'exercices de groupe. La vision représente bien le changement que nous souhaitons voir naître au sein de nos communautés et de notre MRC.

CHANGEMENTS SOUHAITÉS

- 1- La population est mieux desservie sur l'ensemble du territoire.
 - 2- Une communauté bienveillante, conscientisée et qui travaille de façon concertée.
 - 3- Faciliter l'attractivité et la rétention de la main-d'œuvre et des familles.
- ✓ Les changements souhaités résultent également d'un consensus de travail concerté.

PLAN D'ACTION

Stratégie : Assurer la sécurité et l'autonomie alimentaires pour tous et toutes			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Concertation portant sur la sécurité alimentaire par un sous-comité de travail	Rencontre permettant d'échanger sur la réalité du terrain et des besoins dans les communautés ; Avoir une réflexion sur la fermeture de marchés d'alimentations ou d'accès restreint ; Faire la promotion de SOS Dépannage, des cuisines collectives, des jardins, des frigos communautaires. Mesure du panier à provision nutritif et économique (PPNE)	Centre d'action bénévole de la Minganie	Agents développement municipaux, Grenier Boréal, Centre le Volet des Femmes, Représentante PDZA (plan de Développement de la zone agricole), Carrefour Famille Minganie, Les Flores-alliés de la Minganie, Épiceries, Citoyens, Maisons des jeunes, CISSS Côte-Nord Comité environnement embellissement de Havre-Saint-Pierre

Stratégie : Maintenir et bonifier l'animation des individus et des familles en offrant à la population de toutes les municipalités des activités permettant de briser l'isolement.			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Concertation portant sur l'animation du territoire par un sous-comité de travail	Rencontre de concertation 3 à 4 fois par année selon le besoin prendre connaissance de l'offre de service des autres organisations et organiser des activités concertées dans le but d'animer les familles ; Mettre en place un Salon des familles de la Minganie ; Mise en place de travailleurs de proximité sur l'ensemble du territoire. Éducation sociale sur le rôle du parent ;	Carrefour famille Minganie	Centre d'action bénévole de la Minganie, Maisons des jeunes, Communautés autochtones, FADOQ, Club optimiste, Centre le Volet des femmes, etc. Une invitation sera envoyée à l'ensemble des organismes.

Stratégie : Faciliter les déplacements intermunicipaux et inter-MRC			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Développement d'un mouvement coopératif au niveau du covoiturage	Promouvoir les plates-formes existantes telles qu'Amigo Express qui vérifie les antécédents des conducteurs et permet de noter conducteurs et passagers pour une bonne conduite de toutes et tous. Offre une sécurité.	MRC de Minganie Et l'ensemble des Municipalités	CISSS, Centre de service scolaire, MRC, organismes communautaires, Municipalités, RTC, Porlier
Évaluer les besoins en transport collectif et en transport adapté	Analyser les études existantes ; Comprendre les besoins des employeurs d'importance ; Lors d'évènements ou d'activités organisés sur le territoire, questionner les participants pour évaluer le besoin en transport pour améliorer la participation ; Définir les besoins des citoyens.		

Stratégie : Connaître et promouvoir les actions et l'offre de service sur le territoire en lien avec la bienveillance (la santé mentale positive)			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Répertoire de l'ensemble des organismes et des services	Recueil d'informations sur les organismes et services en Minganie ; Prendre en considération le 211.	Table de concertation des aînés de la Minganie	MRC de Minganie, CISSS, Coopérative d'Aide à Domicile de la Minganie, Centre d'Action Bénévole de Minganie, Aînés représentants de la table des aînés.
Assurer un lien et une participation aux différents mouvements sur la bienveillance et la santé mentale positive	Faire le lien entre les différentes concertations. • Tricoté Serré • Éclaireurs • Éclaire Côte-Nord • Table locale de concertation à la violence conjugale et aux violences à caractère sexuel de Minganie • Table de concertation des aînés de la Minganie	Agente de développement social et des communautés	L'ensemble des partenaires de la table.

Stratégie : Favoriser les rapprochements avec les communautés autochtones			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Comité rapprochements autochtones	Comité initié par les élus.	MRC Minganie	Centre de Services Scolaire de la Moyenne-Côte-Nord et Services Québec
Communication régulière et invitation aux différentes activités	Connaître et reconnaître les personnes ressources dans chaque communauté ; Traduction des dépliants de services des organismes en Innu ; Envoyez des informations dans les radios innues ; Inclure les artistes innus dans la programmation de la RTC ; Évaluer la possibilité à long terme de proposer des cours de la langue innue. Souligner les journées thématiques.	Table locale de développement social et des communautés de Minganie	À inviter à la table de développement social et des communautés : Sylvie Basile, Développement communautaire Marie-Paule Malec, Nutashkuan Rita Mestokosho, Culture Ekuanitshit Marie-Aimée Mestokosho, Ekuanitshit RTC

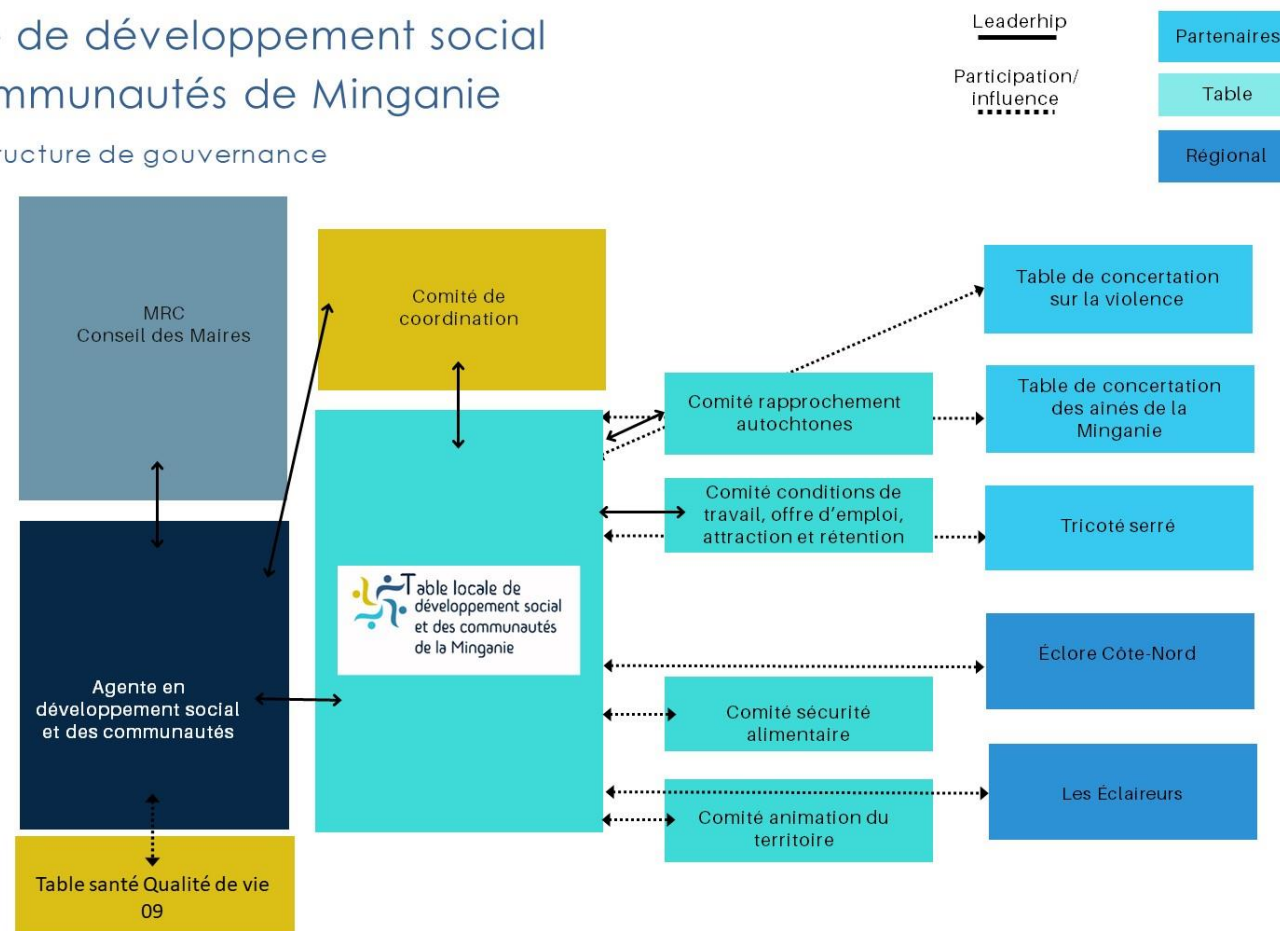
Stratégie : Favoriser l'accueil et la rétention des nouveaux arrivants.			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Créer un comité d'accueil et de rétentions des nouveaux arrivants	Coordonne les actions à déployer	MRC de Minganie	Comité pilotage : MRC et Municipalités Comité organisateur : Agentes de développement, Places aux jeunes. Autres partenaires à définir selon les activités à organiser.
Créer un système de partage d'informations entre employeurs	Favoriser l'employabilité des conjoint.es de nos nouveaux employés.	MRC de Minganie, CJE	- Services Québec - Entreprises de la Minganie
Travailler sur le dossier d'immigration	Comprendre les structures et les besoins.	MRC de Minganie, CJE	MIFI.

Stratégie : Travailler sur l'offre d'emploi et les conditions de travail.			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires proposés
Procéder à l'étude du salaire viable	Étude qui permet de comparer le salaire annuel nécessaire pour arriver à vivre décemment en Minganie à l'image de l'étude réalisée à Sept-Îles.	MRC de Minganie	Étude effectuée par l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (L'IRIS).
Encourager le développement des compétences en entreprise	Évaluer le besoin des entreprises et développer les formations nécessaires. (Faire la promotion de celles en ligne).	Services Québec	Centre de service scolaire de la Moyenne-Côte-Nord.
Sensibilisation des employeurs et des parents sur l'offre d'emploi aux jeunes.	Promotion des études supérieures ; Développement des formations ; Offre d'atelier sur la persévérance scolaire ; Sensibilisation aux normes du travail ; Éducation sociale sur le rôle du parent ;	Carrefour Jeunesse Duplessis	Services Québec, Centre de service scolaire de la Moyenne-Côte-Nord, RAP Côte-Nord

Stratégie : Assurer la liaison et le travail concerté sur le territoire.			
Action	Détails	Porteurs	Partenaires
Conserver la concertation de la Table locale de développement social et des communautés	3 à 4 rencontres par année de la grande table (incluant les 35 partenaires); 3 à 4 rencontres par sous-comité de travail (5 sous-comités); Agente de développement social participe aux rencontres régionales (10 rencontres); Présentation du plan d'action à chacune des équipes municipales; Faire un suivi de l'avancement des travaux au conseil de la MRC 2 à 3 fois par année. *Le nombre de rencontres est une approximation minimale.	MRC Minganie	L'ensemble des 35 partenaires nommés précédemment dans le document.

Table locale de développement social et des communautés de Minganie

Structure de gouvernance



Composition, rôles et responsabilité

Structure de gouvernance



CONCLUSION

- ✓ Le plan d'action se veut un outil de travail évolutif.
- ✓ Les sous-comités de travail auront le mandat de définir les actions prioritaires à la suite des recommandations faites par l'ensemble des partenaires.
- ✓ Un document complémentaire incluant les échéanciers et les critères d'impacts sera ajouté en annexe en cours de route.
- ✓ L'agente de développement social et des communautés assistera aux différents comités de travail et celle-ci sera en accompagnement.
- ✓ Le mandat initial de la Fondation Lucie André Chagnon visant à comprendre les besoins en Minganie a été réalisé par la mise en place du présent plan d'action.

[illegible]